

中共中国科学院重庆绿色智能技术研究院委员会文件

科渝发党字〔2020〕3号



中共中国科学院重庆绿色智能技术研究院委员会关于印发《中国科学院重庆绿色智能技术研究院 2020 年党的建设工作要点》的通知

各党支部，各研究所、各部门：

现将《中国科学院重庆绿色智能技术研究院 2020 年党的建设工作要点》印发给你们，请结合工作实际认真贯彻落实。

附件：中国科学院重庆绿色智能技术研究院 2020 年党的建设工作要点

中共中国科学院重庆绿色智能技术研究院委员会
2020年3月19日

附件

中国科学院重庆绿色智能技术研究院 2020 年党的建设工作要点

2020 年重庆研究院党的建设工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以党的政治建设为统领，全面落实新时代党的建设总要求，认真贯彻党中央、中科院、重庆市委有关党建工作重要部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和加强党对科技工作的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，扎实细致做好主题教育整改落实，强化创新理论武装和政治引领，增强基层党组织的组织力，不断提高党的建设质量，为重庆研究院创新发展、重庆学院建设、基本实现“四个率先”目标提供坚强政治保证。

一、以政治建设为统领，加强党对科技工作的全面领导

（一）坚决做到“两个维护”。贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，旗帜鲜明讲政治，不折不扣贯彻落实党中央、院市决策部署，习近平总书记关于中科院工作重要指示批示精神和视察重庆重要讲话精神。通过理论学习中心组、党支部等，组织党员干部认真学习贯彻习近平总书记《论坚持党对一切工作的领导》。严格执行重大事项请示报告制度。将是否做到“两

个维护”、同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致作为党建工作督查的重要内容。

(二) 认真贯彻落实党中央重大决策部署。进一步增强“四个意识”，突出发挥各级党组织的政治引领作用。认真贯彻落实习近平总书记“三个面向”“四个率先”要求和致建院 70 周年贺信精神，聚焦加快打造原始创新策源地、加快突破关键核心技术，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。通过建立承担关键核心技术攻关党组织工作群、组建突击队临时党组织等方式，将党的政治优势和组织优势转化为科技创新的内在动力，激发科研人员创新活力。坚决落实党中央关于脱贫攻坚决策部署，加大科技扶贫力度。认真贯彻落实习近平总书记对防控新冠肺炎疫情作出的重要指示、党中央和院市统一部署，推动重庆研究院各党支部和广大党员、干部在疫情防控工作中切实发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

(三) 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严明党的政治纪律和政治规矩，认真落实“三会一课”制度，提高民主生活会、组织生活会质量。严格落实领导干部双重组织生活制度，加强对执行情况的监督检查。充分利用地方和科学院党员主题教育基地、各类先进典型，开展对党忠诚教育和党性教育。开展“不忘初心、弘扬优良家风”主题党日活动，组织学习老一辈革命家和先进模范人物优良家风。

二、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深化理

想信念教育

(四) 持续深化理论武装。深入学习《习近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等，认真学习贯彻习近平总书记关于科技领域和我院的重要论述和重要指示批示精神。组织党委中心组（扩大）学习会，指导党支部开展学习会，重点学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记关于科技创新的重要讲话精神，以及党中央、国务院和中科院重大决策部署。用好中央宣传部“学习强国”学习平台。

(五) 巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。全面梳理总结“不忘初心、牢记使命”主题教育中学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的好的做法和经验，结合“一所一人一事”主题活动，重点挖掘以新理论新思想指导实践、推动科研、抗击疫情的典型案例和先进事迹。对主题教育中问题整改进行回头看，加大督查督办力度，定期反馈通报，确保在2020年度民主生活会、组织生活会召开前，所有问题应改尽改，以实际成效检验主题教育成果。

(六) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。树立党的
一切工作到支部的鲜明导向，指导各党支部充分发挥主体作用，
坚持融入日常、抓在经常，把“两学一做”作为党员教育的基本内
容，长期坚持、形成常态，运用“三会一课”等制度抓好“两学
一做”学习教育常态化制度化，使党支部真正成为教育党员的学
校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

(七) 切实加强意识形态工作和研究生思想政治工作。严格落实《中国科学院分党组(党委)意识形态工作责任制实施细则》，成立重庆研究院意识形态工作领导小组及办公室，领导小组成员由党委委员兼任，领导小组办公室成员由各部门、各研究所、各党支部、各学院负责人兼任，进一步强化责任意识、阵地意识，将意识形态工作有效落实在中心组学习、民主生活会、述职述廉等工作中。切实加强研究生思想政治工作。加强对所属各类意识形态阵地的建设和管理，强化舆情研判和动态分析，做到意识形态工作守土尽责。

三、坚持党管干部、党管人才，进一步加强干部、人才队伍建设

(八) 坚持政治过硬标准。坚持党管干部、党管人才，坚持把政治过硬作为高素质的第一要求，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训和人才培训最突出的位置，把提高政治素质和能力贯穿人才培养全过程。以《2018—2022年中国科学院干部教育培训规划》为指导，积极选派人员参加各级国情院情研修班、党性教育专题培训班、管理骨干进修班等，多措并举，提升教育培训成效。

(九) 优化干部队伍建设。准确把握高素质专业化干部队伍建设新要求，切实做好中层领导人员选拔聘用工作。实施好干部培训尤其是中层领导人员的业务能力和综合能力培训。贯彻落实

好关于年轻干部工作的新理念新要求，把年轻干部工作做深做细做实。完善个人有关事项报告查核及工作机制，继续做好领导人员兼职管理、因私出国（境）审批等工作。

（十）统筹推进人才队伍建设。坚持和加强党对人才工作的领导，坚持党委委员分工联系党外科技骨干制度，形成党管人才的领导体制和工作格局。**一是**制定“十四五”人力资源规划。总结我院“十三五”人才队伍建设取得的成效和经验，系统分析队伍现状、存在的问题等，起草“十四五”人力资源规划，明确“十四五”队伍规模、结构和质量的总体发展目标，确定各类人才发展的主要任务。**二是**加大人才引进工作力度。积极策划、申报并实施各级各类人才项目尤其是重点人才项目；依托重庆学院的建设发展，积极组织申报教育系统相关人才项目；用足用好重庆市各级人才政策，力争实现重庆市鸿雁计划申报突破；提高人才计划组织申报、过程管理和终期评估工作的质量和效率，建立人才项目实施成效跟踪评价机制；2020 年度计划实现各类人才项目到位经费 1300 万以上（国科大重庆学院专项引才经费除外），新增中科院或国家级重要人才计划入选者 3 名以上。**三是**积极营造人才引育环境。进一步探索推进全院人才工作机制，调动科研团队引才育才积极性，努力形成全院上下合力推进人才工作的局面；加强青年人才队伍建设，有效实施岗位竞聘、公派留学等工作；通过学术会议、专家论坛、学术报告等专业性平台，推动青年人才更好融入学术圈，促进青年人才成长；积极营造良好人才工

作环境，建立多元化多层次人才服务保障体系，推动高层次人才认定、子女入学、个税返还等人才优惠政策落实兑现。**四是加强青年科技人才流动队伍建设。**优化实施特别研究助理制度；按照国家博士后流动站相关要求，系统修订完善我院博士后培养机制，进一步规范我院博士后招收和管理工作，完善博士后引进政策、待遇和经费承担方式等内容；积极争取中科院和重庆市博士后资源，加强博士后工作宣传，加大博士后引进力度。

四、以提升组织力为重点，进一步加强基层党的组织建设

（十一）切实发挥党组织在科技创新和管理中的重要作用。
一是不断加强党委在“三重一大”决策中发挥作用的工作机制，依据修订的《中国科学院重庆绿色智能技术研究院党委会制度》及“三重一大”事项具体范围，充分发挥党委在重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用等事项中把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用。**二是牢固树立总体国家安全观，践行安全发展理念，研究决定安全与保密工作的重要事项，指导做好有关重庆研究院和重庆学院科技安全、科研生产安全、网络安全、密码管理和建设人民防线等方面工作。****三是着力解决党建工作和科技创新工作“两张皮”问题，在科技创新和管理实践中充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，提升管理水平和执行力，全面提升各级党组织的组织力。**

（十二）加强指导党支部组织力建设。一是加强党支部“两

学一做”常态化制度化建设。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，进一步规范支部“三会一课”，发挥好“学习强国”学习平台的作用，加强党员和干部的教育、管理和引导。**二是**加强对各党支部2019年度组织生活会和民主评议党员工作的组织和督导。指导各党支部按照主题，结合实际，做好会前学习、谈心谈话、批评与自我批评、制定整改措施等工作。**三是**开展党支部2020年度重点活动方案评选。通过互评互选、互议互学，党委书记逐一点评、加强引导，并根据评比结果给予不同程度经费支持。**四是**规范党支部量化考核，推动党支部建设标准化规范化。根据制度，开展党支部年度考核工作，扎实推进党支部标准化、规范化建设，推动全面从严治党向党支部延伸。按照上级党组织要求，加强和改进党小组建设。**五是**加强重庆学院研究生党建工作。根据研究生党员数量，适时建立重庆学院研究生党总支，党总支下设重庆学院各二级学院研究生党支部，由二级学院相关负责人任党支部书记，进一步加强研究生党建和意识形态工作。

(十三) 加强党员教育管理和服务。**一是**贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，加强党员教育、管理和监督，提高党员教育管理工作质量。规范党组织关系接转，按时做好党费收缴工作。完善党内激励关怀帮扶机制，帮助生活困难党员解决现实问题，调动和保护党员干事创业积极性。**二是**建设“党员之家”。开展党建工作硬件建设，选取合适的位置和区域，建设“党员之家”，使之具备学习、会议、教育和活动等基本功能，打造为党员

学习交流、教育培训、入党宣誓的重要场所。

(十四) 筹备召开党委和纪委换届大会。依据《党章》等党内相关法规要求，严格按照规定程序、选举办法和政策要求，认真筹备，精心组织，在上级党组织的领导下，做好重庆研究院党委和纪委换届工作。

(十五) 组织开展第三届“红七月”党建主题活动月。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，结合“十三五”规划总结和“十四五”规划制定等重点工作，以党支部为主体，发挥各党支部主动性，认真策划组织开展第三届“红七月”党建主题活动月，切实打造党建活动品牌，进一步形成党建引领创新、促进创新的良好氛围。

(十六) 持续推进“五步工作法”，加强推优入党。继续秉承“把更多优秀的科研工作者吸引凝聚到党内来”这一工作理念，加强年轻职工推优入党，特别是要推动运用“个别发现——增进互信——‘1对1’引导——工作互动——自愿提交申请”这一“五步工作法”，党办和党支部协同配合，加强优秀青年科学家、特别是海归青年科学家推优入党。

(十七) 加强党务干部队伍建设。组织1期党支部书记培训，积极支持支部书记、支部委员参加中科院党校、成都分院和重庆市科技局组织的党务干部培训班，不断提高党务干部的政治理论素养和业务能力。

五、以落实“两个责任”为抓手，加强党风廉政建设和学风建

设

(十八)带头学习贯彻党的十九届四中全会和十九届中央纪委四次全会精神和《纪检监察机关处理检举控告工作规则》。召开至少 4 次纪委（扩大）会，组织纪委监委、各支部纪检委员带头学习宣传贯彻中央和中央纪委国家监委关于全面从严治党和纪检监察工作的重要精神和决策部署，结合中科院党组和重庆市委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署，切实将习近平总书记关于科技创新和对我院工作的重要指示批示精神落到实处。按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》要求，畅通检举控告渠道，营造党员、群众监督的良好环境，规范检举控告秩序，严肃查处诬告陷害行为。

(十九)协助党委抓好党风廉政建设。协助党委健全全面从严治党制度，贯彻落实党风廉政建设责任制，协助党委做好党风廉政建设主体责任和监督责任贯彻落实和监督检查，组织 1 次党风廉政建设专题学习会。根据领导班子调整和中层干部任免情况，及时组织签订个性化党风廉政建设和反腐倡廉责任书，层层压实党风廉政建设责任。

(二十)开展党风廉政警示教育。组织开展参观警示教育基地、观看警示教育片、专题廉政讲座、年节假期等重要时间节点进行常态化廉政提醒多种形式的纪律教育，组织院领导、两委委员、中层以上干部开展 1 次集中警示教育，着力提升党员干部纪律意识和廉洁从业意识。

(二十一) 开展政治纪律和政治规矩监督。把政治纪律和政治规矩作为监督执纪问责的重点，重点监督院长办公会，党委会，职代会和学术委员会决策，是否与党中央、中科院党组和地方上级党组织保持一致，在做到“两个维护”方面是否有偏差。

(二十二) 履行全面从严治党监督责任。履行监督执纪问责职责，维护党的章程和其他党内法规。把政治纪律作为监督执纪问责的重点，开展对 8 个党支部坚持中国特色社会主义制度、落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神、落实全面从严治党责任情况的监督检查，贯彻落实党的十九届四中全会精神情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，确保党中央政令畅通，确保权力在正确轨道上运行。

(二十三) 精准运用监督执纪“四种形态”。紧盯“关键少数”、关键岗位，围绕权力运行各个环节，严格日常监督，精准运用“四种形态”，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制。经常开展批评和自我批评、约谈函询，提醒谈话、诫勉谈话等。抓早抓小，对干部职工身上存在的苗头性、倾向性问题，及时进行谈心谈话，提醒告诫并监督纠正。认真执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，依纪依规对问题线索进行处置。组织对党支部和党员违纪案件进行调查处理，按时高质量办理上级纪检监察组织转办的问题线索和违纪案件。

(二十四) 加强内部审计监督。坚持开展自主审计，推动科研经济业务真实性合法性审计工作常态化。重点针对科研耗材、

野外科考、劳务费等问题，查错纠弊，防范风险，确保科研经费使用真实、合法、合规。完成合肥分院分支机构专项审计，督促合肥分院做好审计整改。在总结分支机构审计基础上，开展对其他分支机构审计。对审计发现的问题，主动向党政主要领导和分管领导报告；对审计整改不力的，和未按要求整改的，启动问责。力争发现问题、形成震慑，推动改革，促进发展。

（二十五）集中高效做好信访举报工作。将来信来访和信访举报归口处理，在重庆院网站设立统一的信访举报邮箱，集中高效处理信访举报。

（二十六）加强科研诚信建设。认真贯彻中国科学院党组贯彻和重庆研究院科研诚信管理制度，组织 1 次科研诚信宣传培训。召开 1-2 次科研道德委员会会议，发挥其在科研诚信建设方面的审议、评定、受理、调查、监督、咨询等作用。建立和完善科研诚信承诺制，要求从事推荐（提名）、申报、评审、评估和承担重大科研任务等工作的相关人员签署科研诚信承诺书。

六、加强党对统战、群团工作的领导，为科教融合创新发展凝心聚力

（二十七）加强统战工作，发挥统战对象智力和人才优势。贯彻落实党中央关于统一战线重大决策部署，支持九三学社中国科学院重庆绿色智能技术研究院支社、民盟中国科学院重庆绿色智能技术研究院支部、民进中国科学院重庆绿色智能技术研究院

支部、中国科学院重庆绿色智能技术研究院归侨侨眷联合会等基层组织建设，建立活动品牌。做好党外代表人士队伍建设，深入推进留学人员联谊会和侨联工作，加强组织建设。充分发挥民主党派和无党派代表人士及留学人员、归侨的智力和人才优势，推进研究院民主管理，积极发挥参政议政。

（二十八）加强党建带群建，指导群团组织开展好品牌活动。加强党对群团工作的领导，不断增强群团组织和群团工作的政治性、先进性、群众性，坚持年节慰问品和生日慰问品发放制度，举办 1-2 期“工匠精神”专题讲座；指导团委严格按照规定程序、选举办法和政策要求，做好重庆研究院团委换届工作，并按实际情况调整团支部；继续做好做亮“文化助创新、悦读伴成长”青年悦读会品牌活动，全年开展至少 3 期悦读会，引导青年干部加强学习、交流和互动，培养“创新科技，服务国家，造福人民”科技价值观；开展 2020 “三八”妇女节系列活动；充分发挥各文体协会作用，坚持积极开展经常性的文娱体育活动，丰富活跃职工业余文化生活，增强向心力和凝聚力。